

## INFORMACJA

Podsumowanie najważniejszych zasad dotyczących organizacji szkoleń  
w **Motorola Solutions Systems Polska Sp. z o.o.** z siedzibą w **Krakowie**  
(dalej: „Organizator”)

Niniejsza informacja zawiera podsumowanie najważniejszych zasad dotyczących szkoleń planowanych i koordynowanych przez Organizatora. Podsumowanie ma wyłącznie charakter informacyjny, nie jest wyczerpujące i nie kreuje żadnych zobowiązań po stronie Organizatora ani nie uchybia w żaden sposób zasadom określonym w odrębnych umowach łączących uczestnika szkolenia z Organizatorem.

### Zasady szkolenia

1. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest skuteczne zawarcie przez Uczestnika dwóch umów – *Umowy określającej wzajemne prawa i obowiązki organizatora i uczestnika szkolenia w szkoleniu oraz Przedwstępnej umowy o pracę*.
2. Szkolenie będzie składało się z trzech niezależnych modułów oraz będzie trwało od grudnia 2020 do lipca 2021.
3. Szkolenie odbywać się będzie przez 5 dni w tygodniu (od poniedziałku do piątku) przez 6-8 godzin dziennie.
4. Szkolenie realizowane będzie w cyklach 2-tygodniowych. Przez jeden tydzień odbywać się będą wykłady i warsztaty w Motorola Solutions, następnie pod zdalną opieką mentorów przez kolejny tydzień realizowana będzie praca własna uczestników nad zadanym materiałem.
5. Uczestnik może przejść do kolejnego modułu szkolenia tylko wtedy, gdy ukończy poprzedni moduł z pozytywnym wynikiem.
6. Uczestnik musi osiągnąć przynajmniej 90% obecności podczas każdego z trzech modułów szkolenia.
7. Każde spóźnienie przekraczające jedną godzinę zegarową będzie traktowane jako nieobecność w danym dniu szkolenia. Spóźnienie nieprzekraczające jednej godziny będzie wiązało się z koniecznością przeprowadzenia rozmowy wyjaśniającej Uczestnika z mentorem szkolenia.
8. Uczestnik ma obowiązek zwrotu kosztów obejmujących każdy rozpoczęty moduł szkolenia, jeżeli nie ukończy któregoś z modułów, przerwie szkolenie lub przekroczy limit dozwolonych nieobecności. W nadzwyczajnych przypadkach Uczestnik może starać się o zwolnienie z obowiązku zwrotu kosztów. Zwolnienie jednak dobrowolną decyzją Organizatora.
9. Uczestnik nie otrzymuje za udział w szkoleniu żadnych świadczeń finansowych od Organizatora. Udział Uczestnika w szkoleniu jest nieodpłatny pod warunkiem ukończenia wszystkich modułów szkolenia.

10. Uczestnik Szkolenia jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich wewnętrznych zasad obowiązujących u Organizatora w trakcie przebywania na jego terenie w związku z odbywaniem szkolenia . Dotyczy to w szczególności zasad związanych z ochroną danych i informacji oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.

### **Zawarcie umowy o pracę**

1. Uczestnik, który ukończy pozytywnie wszystkie moduły szkolenia, zostanie zatrudniony u Organizatora na czas określony dwóch lat.
2. Uczestnik nie zostanie jednak zatrudniony u Organizatora w przypadku, w którym podczas procesu rekrutacji przekazał Organizatorowi nieprawdziwe informacje lub w trakcie szkolenia dopuścił się działań, które uniemożliwiają jego zatrudnienie.
3. Jeżeli Uczestnik ukończy szkolenie, ale nie zawrze z Organizatorem umowy o pracę, będzie zobowiązany do zapłaty Organizatorowi kary umownej w wysokości określonej w zawartej z uczestnikiem Umowie przedwstępnej o pracę.
4. Natomiast jeżeli Uczestnik ukończy szkolenie, ale Organizator nie zawrze z nim umowy o pracę, wówczas to Organizator zapłaci Uczestnikowi karę umowną w wysokości określonej w Umowie przedwstępnej o pracę.
5. Uczestnik szkolenia zobowiązuje się pozostawać w zatrudnieniu u Organizatora przez co najmniej dwa lata liczone od dnia rozpoczęcia pracy w ramach umowy o pracę.
6. Jeżeli Uczestnik z przyczyn nie dotyczących Organizatora nie przepracuje u Organizatora dwa lat, będzie zobowiązany zwrócić poniesione przez Organizatora koszty szkolenia w wysokości proporcjonalnej do nieprzepracowanej części czasu, w którym powinien pozostawać w zatrudnieniu.

### Przykład

Koszt szkolenia to X. Uczestnik zobowiązuje się przepracować u Organizatora 2 lata. Jeżeli Uczestnik zdecyduje się zmienić miejsce swojego zatrudnienia po 1 roku, to będzie on musiał zwrócić Organizatorowi  $\frac{1}{2} X$  (tj. połowę kosztów szkolenia).